

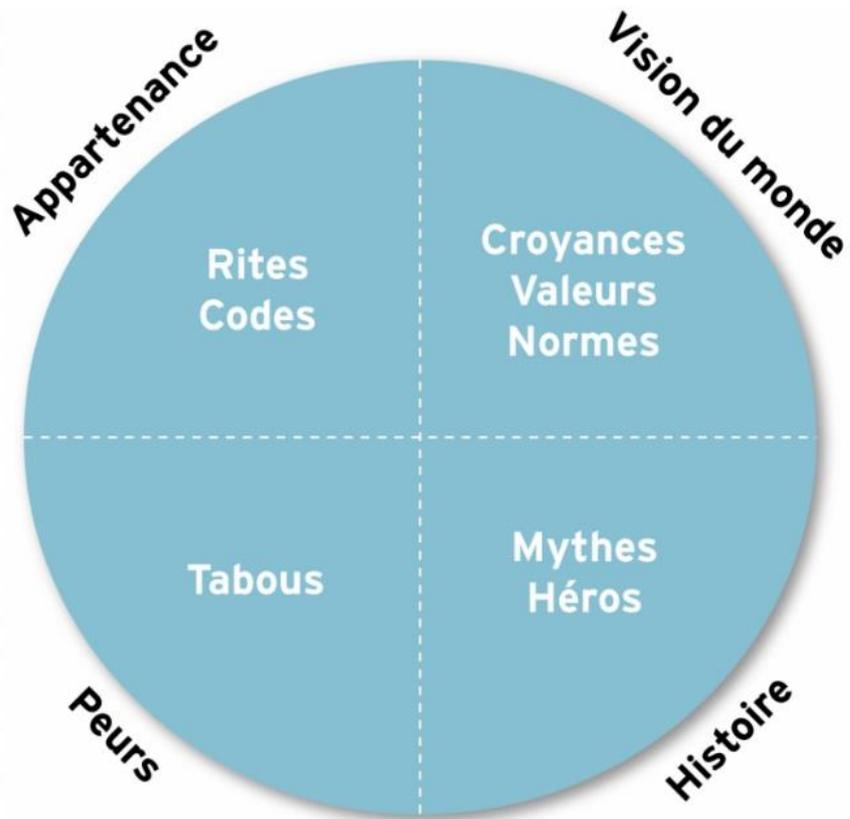


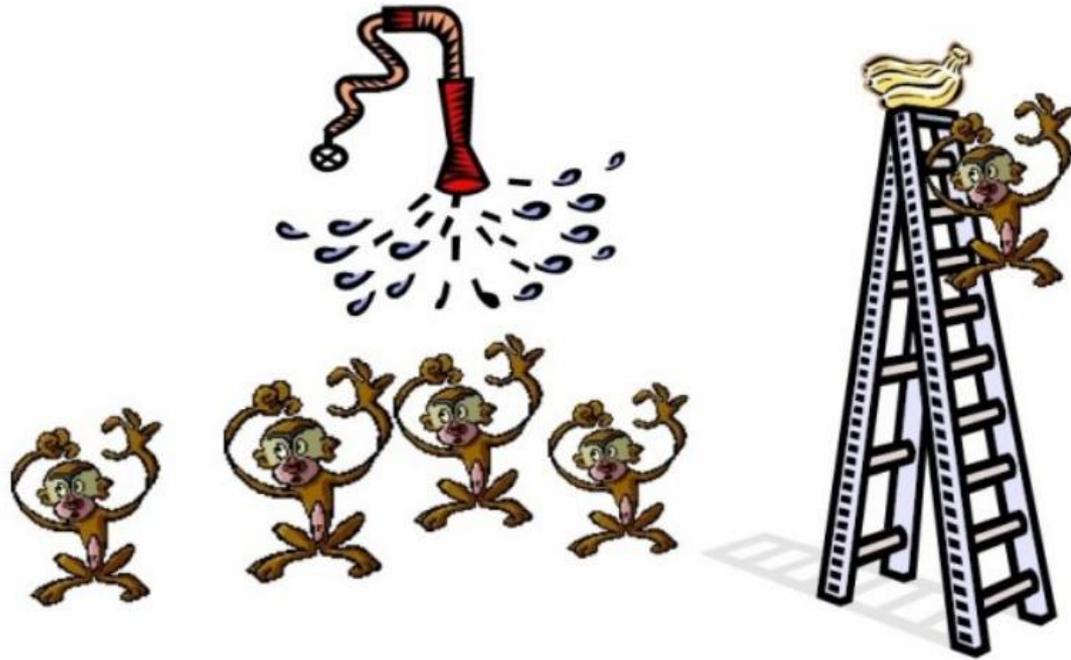
Ordre des conseillers  
en ressources  
humaines agréés

# Réussir l'intégration des cultures

**« La culture ne s'hérite pas, elle se conquiert. ».  
La culture d'une entité dépend avant tout de la  
volonté de ses membres de s'unir autour d'un  
même objet.**

**André Malraux (1959)**





**1**  
**Considérer que la culture est une  
des composantes majeures de la  
réussite d'une fusion-acquisition.**

2

**Établir un diagnostic en amont en se basant sur les comportements plutôt que les intentions.**

**3**  
**Être intentionnel quant à la  
définition de la nouvelle culture  
souhaitée.**

**4** Prendre des décisions en créant une synergie entre les forces des deux cultures existantes.

5

**Identifier les joueurs clés et définir le nouveau modèle d'organisation**

# 6

## Avoir comme objectif de trop communiquer





# Savoir bien s'entourer, au bon moment

The background of the slide is a dark blue gradient. In the center, there is a large, faint image of a lightbulb. Inside the lightbulb, a gear icon is visible, symbolizing industry or human resources. The CRHA logo is positioned in the upper right corner, with the letters 'CRHA' in a bold, sans-serif font. The 'A' is a lighter shade of blue than the other letters.

**CRHA**

Ordre des conseillers  
en ressources  
humaines agréés

**Questions?**