

# Parcours d'accompagnement convertgence

Réalisé en collaboration avec le Pôle IDEOS HEC Montréal et  
KPMG au Québec

Guide du participant

Cohorte 2025-2026

Codéveloppé en partenariat avec :



Avec la participation financière de :



UNE INITIATIVE DE :



CODÉVELOPPÉE AVEC :



PRÉSENTÉE PAR :



EN ASSOCIATION AVEC :



EN COLLABORATION AVEC :



AVEC LA PARTICIPATION FINANCIÈRE DE :



COLLABORATEURS EXPERTS :



# Le Parcours en bref

## Productivité durable

Dans un contexte marqué par l'incertitude, les entreprises doivent relever un double défi : assurer leur résilience et leur performance tout en accélérant leur transition écologique.

La durabilité peut être un levier de performance et de productivité durable. Grâce à des outils et à des indicateurs concrets, le Parcours mettra en lumière les gains tangibles liés aux efforts de transition : amélioration de la productivité, réduction des coûts, fidélisation des talents, développement de nouveaux marchés, etc.

## Démarche

Le **Parcours d'accompagnement convertgence** vous propose une démarche structurée et engageante pour vous accompagner dans votre transition verte.

Conçu en collaboration avec HEC Montréal – Pôle IDEOS et KPMG au Québec, le Parcours comprend :

- 5 ateliers interactifs
- 6 rencontres-conseils
- 1 défi déterminé par l'entreprise
- 1 feuille de route et des outils de suivi
- 6 à 8 mois d'engagement (de décembre 2025 à juin 2026)
- Des occasions de rayonnement auprès de la communauté d'affaires

# Pourquoi s'engager?

Au terme du Parcours, votre entreprise aura :

- Accélééré sa transition durable en répondant de manière ciblée à un **défi concret**, générant ainsi des **retombées tangibles** sur sa performance;
- Accru sa compréhension de la **valeur** associée aux efforts de sa démarche de transition;
- Bénéficié de **conseils de professionnels** forts d'une solide expérience et d'une profonde compréhension du marché, des occasions et des enjeux associés à la décarbonation et à l'adaptation;
- Identifié **les meilleures pratiques et les modèles innovants** permettant l'accélération de votre transition verte en tant qu'entreprise d'un secteur stratégique pour l'économie du Grand Montréal;
- Créé des **synergies entre entreprises** de plusieurs autres secteurs stratégiques partageant des enjeux similaires pour favoriser la recherche de solutions constructives;
- Fait **rayonner son implication et son engagement** avec l'ensemble de la communauté d'affaires du Grand Montréal.

La Chambre crée une cohorte de 6 à 12 entreprises **engagées et en action**, ayant un potentiel d'impact sur leur chaîne de valeur.

Les entreprises participantes :

- Sont déjà engagées dans une démarche concrète\*
- Ont identifié un défi et une solution en cours d'implantation
- Souhaitent évaluer les gains et les impacts de leurs efforts sur leur chaîne de valeur

## Qui participe?

Les entreprises participent en équipe de **2 à 4 personnes**.

Les représentants peuvent être, par exemple : gestionnaires, responsables RSE ou ESG, champions internes, responsables de l'exploitation, de l'approvisionnement ou des infrastructures.

\* Voici des exemples de démarches que les entreprises peuvent poursuivre :

- Optimisation des opérations : équipements écoefficients, récupération d'énergie, amélioration des procédés.
- Économie circulaire : réutilisation des matières, produits réparables/recyclables, matières biosourcées.
- Accès à de nouveaux marchés : alignement réglementaire (ISO, B Corp), produits adaptés aux marchés internationaux.

# Quand et comment?

## Calendrier préliminaire

La cohorte s'engage dans une démarche de 6 à 8 mois qui démarre en décembre 2025.

Sensibilisation	2 ateliers interactifs de formation 1 rencontre-conseil	Décembre 2025
Engagement	1 atelier interactif de formation 1 rencontre-conseil	Janvier 2026
Action	Atelier de partage 4 rencontres-conseils	Février – mai 2026
Résultats	Atelier de partage	Juin 2026

## Format

- Les ateliers sont en mode présentiel à date fixe, au centre-ville de Montréal.
- Les rencontres-conseils sont planifiées en mode virtuel selon vos disponibilités.

# S'engager dans le Parcours

- ✓ Identifier de 2 à 4 représentants disponibles et engagés dans la démarche
- ✓ Participer à l'ensemble des ateliers et des rencontres, ainsi qu'aux activités de rayonnement relatives à l'initiative
- ✓ Remettre les outils de suivi remplis au fil du Parcours
- ✓ Contribuer à une somme préférentielle de 1 000 \$ (valeur des services : 18 000 \$)

# Sommaire des ateliers (1/2)

## Atelier 1 : Définitions clés et enjeux globaux

**Durée : 3 heures**

**En présentiel – HEC Montréal, centre-ville**

Cet atelier a pour objectif de fournir aux participants et participantes une base solide sur les concepts fondamentaux liés au développement durable, à la responsabilité sociale des entreprises (RSE) et à l'éthique dans un contexte professionnel. Nous aborderons les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) au moyen d'exemples concrets. L'atelier se terminera par une exploration des meilleures pratiques en matière de gouvernance, de responsabilité sociale et de durabilité environnementale.

## Atelier 2 : Stratégies de gestion des émissions de GES dans la chaîne de valeur

**Durée : 2 heures**

**En présentiel – HEC Montréal, centre-ville**

Cet atelier présentera les concepts clés liés aux GES et à leur émission, à leur impact sur le climat et à l'importance de les réduire. Il abordera aussi des notions en lien avec la chaîne de valeur, telles que la façon dont les émissions de GES sont liées à différentes étapes de la chaîne et l'identification des points clés dans sa propre chaîne. Les scopes 1, 2 et 3 seront définis et des exemples seront donnés. L'atelier présentera également des stratégies de réduction des émissions pour chaque scope, ainsi que pour leur mesure et leur suivi : outils existants, transparence, divulgation.

# Sommaire des ateliers (2/2)

## Atelier 3 : Thème à confirmer

**Durée : 3 heures**

**En présentiel – HEC Montréal, centre-ville**

Le contenu de cet atelier sera déterminé en fonction des profils de la cohorte afin de mieux aux besoins des entreprises participantes.

## Ateliers 4 et 5 : Partage des apprentissages

**Durée : 2 heures chacun**

**En présentiel**

Ces ateliers collaboratifs offrent aux entreprises l'occasion d'échanger autour de leurs défis, de leurs apprentissages et de l'impact qu'elles génèrent au sein de leur organisation et de leur écosystème. En favorisant des interactions dynamiques, cet espace de discussion stimulera la création de synergies entre les participants, permettant de partager des solutions concrètes, d'inspirer de nouvelles approches et de renforcer les collaborations pour un impact collectif amplifié.

# Les experts qui vous accompagnent



Luciano Barin Cruz

**Professeur titulaire au Département de management**  
**Directeur du pôle IDEOS et de la Direction de la transition durable**  
**HEC Montréal**

Luciano Barin Cruz est professeur titulaire au Département de management de HEC Montréal. Il est directeur du Bureau de la transition durable et du Pôle IDEOS (impact social) de HEC Montréal. Il est également membre du comité de direction de HEC Montréal. Il est aussi titulaire d'un *professorship* de recherche sur les modèles organisationnels et l'impact social. Le professeur Barin Cruz a travaillé sur des projets multiples dans les domaines de l'impact social, du développement international et du développement durable. Il est également membre du conseil d'administration de Centraide du Grand Montréal, du Groupe 3737 et président du CA de la Maison de l'innovation sociale (MIS).



Pierre-Olivier Pineau

**Professeur titulaire au Département de sciences de la décision**  
**Titulaire de la Chaire de gestion du secteur de l'énergie**  
**HEC Montréal**

Pierre-Olivier Pineau est professeur titulaire au Département des sciences de la décision de HEC Montréal et titulaire de la Chaire de gestion du secteur de l'énergie. Il est un spécialiste des politiques énergétiques, notamment dans le secteur de l'électricité. Il a publié de nombreux articles sur le secteur de l'énergie qui explorent les liens entre l'énergie et certains aspects du développement durable. Il intervient régulièrement dans les médias pour analyser l'actualité énergétique. Il a produit divers rapports pour le gouvernement ou des organismes publics. Il est Fellow CIRANO, membres de la CAEE et du CIRODD.

# Les expertes qui vous accompagnent



Violaine Paquette

**Associée, Services-conseils, Entreprise  
KPMG**

Violaine Paquette est associée au sein de la pratique des services-conseils Entreprise, plus précisément dans le secteur du marché intermédiaire. Forte de plus de 15 ans d'expérience dans le domaine, elle tire avantage d'un bagage multidisciplinaire ayant travaillé dans une multitude de secteurs. Au cours de sa carrière, Violaine a concentré sa pratique auprès des entreprises privées en accompagnant les dirigeants dans leurs défis d'entreprise.



Alexandre Courmoyer  
**Directeur, Enjeux ESG  
KPMG**

Alexandre est directeur et ingénieur professionnel au sein de la pratique de stratégie et de développement durable. Il est régulièrement impliqué dans des projets de capital privé et de risques, notamment dans des secteurs tels que les infrastructures maritimes et de transport, la sécurité alimentaire et les technologies vertes, où il évalue comment les pratiques en durabilité influencent la valeur et le risque des investissements. De plus, il est fréquemment impliqué dans des démarches d'accompagnement et d'implantation afin de les guider dans les entreprises en transition.

 convertgence

Une communauté  
d'entreprises en  
action : elles ont  
participé au  
Parcours























*Le projet pilote fut l'occasion de faire avancer davantage nos initiatives en développement durable et d'impacter notre chaîne de valeur.*

*Quel que soit le niveau de maturité de votre entreprise en développement durable, des experts de niveau international vous accompagneront pour améliorer votre performance ou définir un nouveau projet.*

Hamza Taoufik, conseiller en développement durable  
Fairmont Le Reine Elizabeth  
Participant à la première cohorte

# Contactez-nous

Alexandrine Désourdy, directrice, Stratégie de programmation, Initiatives d'impact  
et Relations avec la communauté

[adesourdy@ccmm.ca](mailto:adesourdy@ccmm.ca)

T 514 669-6705

Yousria Bouhouche, chargée de projet, Initiatives d'impact

[ybouhouche@ccmm.ca](mailto:ybouhouche@ccmm.ca)