



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

Industrie maritime et main-d'œuvre

ou





Le défi des métiers invisibles



Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec



PLAN

- Le Comité sectoriel: rôle
 - Main-d'œuvre maritime au Québec: portrait éclair
 - Enjeux de main-d'oeuvre:
 - Pénuries,
 - Progression des carrières
 - Formation continue
 - Les actions communes
 - Et les compagnies?
- 
- 
- 
- 



Transport maritime et main-d'œuvre au Québec

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime (2001)

Regroupement de représentants des employeurs et des travailleurs de l'industrie maritime dans une structure associative.

Mandat: concertation et action vers:

- Développement des compétences

- Gestion des ressources humaines

- Connaissance sectorielle

- Planification de la relève

Secteur couvert:

- Transport (propriétaires et exploitants de navires (cargo et passagers)

- Manutention (domaine portuaire)

- Services maritimes

Appartenance au Réseau des Comités sectoriels (29)

Supporté par la Commission des partenaires du marché du travail



Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec



La main-d'œuvre maritime au Québec Portrait éclair



Travailleurs

- 13 200 emplois directs
- 1/3 personnel navigant et 2/3 non navigant
- 2 000 embauches / 3 ans



Employeurs

- 360 entreprises
- Armateurs (cargo et passagers) = 47% des emplois
- Services maritimes = 21%
- Services portuaires = 28%



Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec

Grands enjeux de main-d'oeuvre

- Défis de recrutement (pénuries récurrentes ou occasionnelles)
- Progression des carrières
- Formation continue
- La relève: promotion des carrières






Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec

Défis de recrutement et pénuries





En mer

Officiers supérieurs

- Officiers mécaniciens de navires
 - Chef mécanicien
 - Officier mécanicien de 2^e classe
 - Officiers de navigation
 - Capitaine
 - Premier officier de navigation
 - Matelots timoniers
- 



À terre

- Gestionnaires de navire et de flotte
 - Technologues en architecture navale et architectes navals
 - Surintendants portuaires (terminaux)
- 
- 



Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec

Progression de carrières

Décalage important entre le nombre d'officiers juniors disponibles sur le marché et le nombre d'officiers supérieurs

- Beaucoup de départs à la retraite: moyenne d'âge des officiers supérieurs élevée

Chefs mécaniciens: 47% ont plus de 50 ans

Capitaines: 46% ont plus de 50 ans

- Inscriptions à la baisse à la formation continue de l'IMQ
28% de 2008-09 à 2013-14
- -Perte d'intérêt ou d'accès pour les postes supérieurs?





Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec



Progression de carrières: obstacles



Selon les officiers maritimes (sondage de 2014)

- 
- Évolution du métier
 - Poids des tâches administratives
 - Offre de formation continue
 - Rémunération et conciliation travail / vie privée
- 






Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec



Les actions communes: formation continue



Réorganisation de la formation continue en maritime

- 
- Développement de cheminements structurés pour la clientèle : les accompagner dès leur sortie de la formation initiale
 - Développer des formations en gestion pour les officiers maritimes
 - Améliorer l'accessibilité géographique
 - offrir des cours dans d'autres régions
 - Diversité des modes d'enseignement
 - formation à distance, coaching, etc

Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec

Les actions communes

Promotion des carrières et visibilité

Lien très étroit entre image et visibilité, notoriété et crédibilité

La promotion des métiers rejoint et complète la valorisation de l'industrie

- Une industrie...qui bouge et qui grandit
- Carrières valorisantes....au Canada
- Vacances prolongées
- Salaires avantageux
- Découverte et aventure
- Cheminements de carrière multiple

Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec

Les actions communes: La relève

Diversifier le bassin de main-d'œuvre maritime:

Immigrants

- Améliorer les délais de traitement des dossiers et la reconnaissance des compétences pour les immigrants navigants
- Faciliter l'accès des immigrants à la formation continue

Femmes

- Améliorer la conciliation travail / vie privée
- Créer l'image d'une industrie ouverte et accueillante



Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec

Les actions communes: La relève



La relève: les élèves de niveau secondaire



Donner de la visibilité à des métiers naturellement invisibles

Effort soutenu de promotion auprès des jeunes de niveau secondaire:



L'expérience des dernières années montre que la promotion fonctionne

- L'institut maritime a fait le plein d'élèves:

de 2008 à 2013: demandes d'admission

64% ↗ en navigation

116 % ↗ en génie mécanique de marine



Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec

La relève: le défi des métiers invisibles

La relève: les élèves de niveau secondaire

Créer des occasions de contact direct et d'expérimentation

- Visites d'entreprises et de navires
- Rencontres de gens de métiers
- Journées étudiant d'un jour

Profiter de toutes les plates formes

- Campagnes télé
- Événements spéciaux
- Médias sociaux



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec

La relève: le défi des métiers invisibles

Bienvenue à Bord 2015: Port de Montréal

26 mars 2015

400 élèves des écoles secondaires de la région de Montréal
Visites

- navires
- installations portuaires
- écluses et centre de contrôle de la Voie maritime
- pièces de théâtre créée spécialement pour les métiers maritimes
- Simulateur de grues maritimes

Grande collaboration des entreprises et du Port de Montréal



Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec

Projet DEP

- Création d'un nouveau diplôme d'études professionnelles en matelotage
- Seul métier non basé sur une formation académique complète chez le personnel navigant
- Créer une nouvelle génération de matelots compétents, polyvalents et mobiles dès leur arrivée sur le marché du travail.
- Projet supporté par la Stratégie maritime du gouvernement du Québec



Industrie maritime et main-d'œuvre au Québec

Et les compagnies ?

Recrutement

Création de filières par parrainage entre les étudiants de l'Institut et les compagnies

Ex: Canada Steamship Lines: Fidélisation

- Aide au financement des études
- Places de stages durant les études
- Emploi garanti à la sortie de l'école
- Signature d'un contrat de deux ans
- 16 élèves par année au Canada



Transport maritime et main-d'œuvre au Québec

Et les compagnies ?

Attraction et Rétention

Réaménagement des calendriers de travail

- 1 mois «on» / 1 mois «off»

Adaptation aux valeurs modernes: conciliation travail-vie privée

Incitatifs à la progression: plus d'implication des compagnies dans la progression de carrière



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

Merci!



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

